



## **NOTULEN vergadering GMR SNB d.d. 7 december 2010**

Locatie: Teteringen  
Aanwezig: Marcel Pollman,, Serge van Meer, Michel van Ham, Peter Gaillard, Elles Vink, Roel de Kort ,Anjo Kant en Masja de Pender  
Afwezig: Wim van 't Hart

### **1. Opening**

Notulen zijn vastgesteld en geplaatst.

### **2. Mededelingen**

Algemene Aard: Wie gaat er mee naar de LOBO cursus  
Volle agenda. Moeten we frequenter vergaderen of soms ook een keer zonder Ben. Is dit haalbaar? We leggen dit voor aan Ben. Indien er hele belangrijke zaken zijn kunnen we Ben langer de tijd geven.

Vanuit iedere MR

Dirk van Veen : Verbouwing. Ouders zijn inmiddels geïnformeerd en er wordt voor de vakantie niet verbouwd. Er is hele goede communicatie op dit onderwerp gekomen. Daarnaast hebben ze onderzoeksvragen geformuleerd met betrekking tot het continuooster.

De Hoogakker: Tevredenheidspeling wordt besproken  
MR en het functioneren; zo effectief mogelijk en wat willen ze bereiken.

Nieuwe benoeming op de Blokmoeren  
F-J komt 7, 5 studie-uren bij de leerkrachten tekort. Ze kunnen deze niet inplannen omdat een groep 4 dan uren tekort komt.  
Er is van ons uit verder geen ervaring met dit probleem.

Boeimeer: Schoolplan wordt vernieuwd.  
Verkeerssituatie rond de school.

Burgst: Tevredenheidspeling; 12 punten die men het belangrijkste vond.  
Die worden gescoord en daar worden speerpunten van gemaakt.  
Er zijn voor leerkrachten geen uren om in de MR te gaan. Dus nu zijn er 4 leerkrachten. Dat betekent dat er ook minder ouders

lid kunnen zijn. Ze discussiëren nog over hoe ze dit gaan aanpakken. Marcel adviseert het statuut er op na te slaan. Schoolplan.

Teteringen:                   Opening is geweest.

### **3. Ingekomen post**

Michel heeft ons gemaïld met de vraag of wij interesse hebben in de LOBO cursus. Michel wilt voor het einde van het jaar doorkrijgen wie er mee gaan.

Secretaris: Communicatie met bestuur loopt via de secretaris. Deze moet dus geïnformeerd zijn over deze communicatie. Daarnaast loopt hij/zij de post door en bereid de agenda voor. Elles neemt dit zolang op zich. Eventuele brieven kunnen door Peter geschreven worden.

### **4. Voorbespreking door GMR leden**

Detailplanning GMR.

Instemming procedure LB bespreking

Er werden twee brieven gestuurd. Dit was vervelend. Peter heeft meerdere malen gemaïld met Ben. Er werd als het ware naar een stukje verantwoording gevraagd. Dit is op het moment nog een beetje lastig.

Instemming functiehuis.

Het instemmingverzoek ging over de twee functies in Teteringen. Alle leerkrachten stemmen hier mee in. Peter maakt een tekst voorstel hiervoor.

De huidige LB (bovenschoolse ICT coördinator, IB en locatieleiders)functies worden zonder enige vorm van sollicitatie een LC functie. Dit is wel vreemd. Een LA-er moet veel meer laten zien dan een LB-er van nu. Hoe is dit tot stand gekomen, wat is de achterliggende gedachte?

Begroting 2011

Peter: heeft een aantal algemene vragen. Welke risico's, welke ruimte is er nog over?

Inhoudelijk:           Ouderbijdrage gaat halveren.

                              De 83000 die we tekort komen. Hoe lang hou je dit vol op de reserves.

Zowel de algemene als de inhoudelijke vragen zijn op de laatste pagina van dit document nog eens bij elkaar gezet.

### **5. Inbreng vanuit bestuur door Ben Sanders**

Marcel geeft aan dat de tijd beperkt is. Hij legt uit dat we het net over de opzet van de vergaderingen hebben gehad en dat we misschien de frequentie of indeling moeten veranderen. Ben geeft aan dat het toch een beetje zoeken blijft. Meestal is er een

afvaardiging en die brengt dan verslag uit. Dit zullen we per vergadering moeten bekijken omdat het heel erg van de onderwerpen af hangt.

### Begroting 2011

De brief die erbij is, is een initiatief vanuit de Stichting. Je bent als Stichting niet verplicht dit te doen. De brief die wij hebben gekregen is de brief op stichtingsniveau. Daarnaast zijn er ook brieven op schoolniveau. De vijf pijlers worden ingevuld.

De cijfers worden voor een groot deel aangeleverd door het administratiekantoor. Op sommige punten weet het OSG al wat meer. Dit berekenen zij dan door (bijvoorbeeld loonkosten) Nu er Lumpsum is moeten zaken regelmatig bijgesteld worden.

Wat zijn de belangrijkste keuzes geweest?

Budgetten voor schoonmaken op peil houden en het liefst verhogen. Het tweede element is bezuiniging budget bestuur en management. Dit zo min mogelijk invloed laten hebben op schoolniveau. Een gedeelte van deze post wordt gefinancierd uit de reserves. Het personeelsbudget krimpt in. De kosten groeien wel maar het aantal personeelsleden krimpt.

Zijn er zaken die niet te realiseren waren? Er worden wel krappe budgetten gesteld zoals bijvoorbeeld de kopieerkosten. Daarnaast de systeembeheerskosten op ICT gebied. Op dat gebied zijn vaak onverwachtse kosten. Er zijn geen zaken afgevallen. Wel bezuinigingen op cultuureducatie.

Zijn er bezuinigingen vanuit het rijk die nog niet in deze begroting zijn meegenomen. Ja dit is zeker het geval. Men gaat bezuinigen op de Schoolbegeleidingsmiddelen en deze met 50% in laten krimpen. Er is van de week nog overleg met de gemeente.

Vanuit het rijk is er een bezuiniging van 300 miljoen op Passend onderwijs. Hier ondervinden we nog niet veel last van omdat dit geld vooral bij het SO terecht komt.

Specifieke vragen:

Hoe gaat het de komende jaren met het afschaffen van budget bestuur en management. Het zou kunnen dat het nog een jaar langer uit de reserves wordt betaald.

Noodgreep: afschrijvingstermijnen veranderen. Dit moet geleidelijk aan gaan. Je kunt de afschrijvingstermijnen langer maken. Hier kun je dan de last van de afschrijving omzetten in een stukje ruimte.

Ouderbijdrage hoe kan dit verschil zo groot zijn? Hierin is de zorg verwerkt dat je in de media leest dat mensen steeds slechter betalen. De actie van vorig jaar heeft positieve effecten opgeleverd. Daarnaast moeten we ouders goed informeren wat er met het geld daadwerkelijk gedaan wordt. Hoe kunnen we als GMR hier in promoten? Als GMR moeten we aantonen dat er serieus met geld omgegaan wordt.

De gelden van de OC zijn pas sinds kort meegenomen. Het is dus soms nog moeilijk in te schatten welke bedragen daar moeten komen te staan.

Bedrijfsgezondheidszorg is 20% omlaag gegaan.. Dit komt door een collectief contract dat men heeft afgesloten met de Arbo Unie

Daling kosten vervangingsfonds: Er is momenteel sprake van een laag langdurig ziekteverzuim. Dit heeft een gunstig effect.

Michel en Peter maken een afspraak met Ben om verdere inhoudelijke vragen te bespreken.

LB functie Teteringen:

De GMR gaat hiermee akkoord. Peter maakt de brief die Elles door zal zetten naar Ben.

Zit er een achterliggende gedachte achter dat de overgang van LA naar LB schaal verhoudingsgewijs veel werk is om aan te tonen voor het personeel? Hoe zit dat dan met de overgang van LB naar LC schaal?

Je kunt iemand niet opnieuw laten solliciteren. De gesprekkencyclus gaat ook bij de huidige LB-ers plaatsvinden. Deze gesprekken monden uit in een beoordeling.

Daarnaast is de taak van bijvoorbeeld een locatieleider weer omvattender dan een LB functie. Die kun je dus niet hetzelfde salaris geven.

LA leerkracht is klasgericht en een LB leerkracht schoolgericht. Dat is het grootste verschil.

Op 2 scholen zijn sollicitaties gekomen en uit twee teams niet. Het is wel duidelijk geworden dat mensen zichzelf onderschatten. Dit naar aanleiding van de gesprekken. Het schuiven met teamleden gaat voorlopig nog niet gebeuren. Met de tijd wel maar ook dan zal men met behulp van mobiliteit proberen te schuiven. De gesprekken dragen wel bij aan het solliciteren.

In de brief aangeven dat er afgesproken is dat er een gesprekkencyclus is voor de huidige LB-ers om in de LC schaal te komen.

Er moeten op het mobiliteitsysteem duidelijke afspraken gemaakt moeten worden voordat er geschoven gaat worden.

Marcel stelt voor dat gezien de tijd de resterende 20 minuten te besteden aan de begroting en de instemming LB

## **6. Afsluiting/punten volgende vergadering**

### **Opmerkingen begroting naar Peter**

Communicatie op de agenda.

1 februari

Afspraken.

Wat	Wanneer	wie
1. Communicatie GMR naar ouders	Volgende vergadering; Agendapunt	Masja en Elles
2. Detailplanning	Volgende vergadering	Peter
6. Managementrapportage	z.s.m.	Alle MR leden
7. Lobo	ZSM	Alle MR leden
8. Terugkoppeling Begroting	zsm	Peter Michel

Agendapunten:

Begroting 2011 terugkoppeling gesprek vanuit de GMR met Ben  
Communicatie GMR naar ouders.